

ATELIER de CODEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Apprendre « entre pairs » à partir des situations rencontrées

Le CoDéveloppement est une **approche de formation** qui ne ressemble pas aux formations traditionnelles !

Il n'y a pas d'un côté un formateur porteur et dépositaire d'un savoir et de l'autre des apprenants, mais une **démarche collaborative** qui s'appuie sur le groupe, **pour améliorer les pratiques professionnelles et gagner en confort.**



Pour Qui ?

Toute personne qui a **envie d'apprendre de ses expériences** pour aborder autrement son **rôle**, sa **légitimité**, son **périmètre d'influence**, ses **modes d'action** en situation professionnelle.

Pré- requis

Les groupes sont constitués de 5 à 8 « pairs », sans lien hiérarchique entre les stagiaires.

Objectifs Pédagogiques

Expérimenter la démarche de CoDéveloppement pour l'appliquer en situation professionnelle

Elargir ses capacités de réflexion, d'adaptation et de décision vis-à-vis des situations rencontrées

Faire évoluer ses stratégies et pratiques sur le terrain

Asseoir son positionnement dans l'exercice de son métier / **renforcer son identité professionnelle** :

Progresser dans ses compétences relationnelles (faire confiance, exprimer une situation ou une proposition, écouter, questionner)

Rompre l'isolement, s'appuyer sur des liens de solidarité

Anne BLANDEL - 06 24 56 19 78 / a.blandel@inspir-talents.fr

Bureau et salle de réunion : La Maison des Possibles - 147 rue du Corps de Garde 44100 NANTES

Correspondance : 4 rue de Tackrouna 44300 NANTES

N° Siret : 491.782.769.00021 Code APE 7022 Z Déclaration Activité N° 52 44 0533 444

Programme

Histoire, philosophie et déontologie du CoDéveloppement

Les trois rôles d'un groupe de CoDéveloppement professionnel :

- ✎ « **client** » porteur d'une préoccupation, d'un problème ou d'un projet ; il souhaite être aidé à réfléchir, explorer, trouver des pistes, des regards différents. Le client change à chaque atelier.
- ✎ « **consultant** », au service du client dans sa situation ; les consultants aident à clarifier, apportent leurs expériences, leurs regards, leurs suggestions, leurs pistes d'action, leurs ressentis en fonction de la demande du client.
Ces 2 rôles sont tenus par les participants et changent d'un atelier à l'autre.
- ✎ « **facilitateur** » : il guide le groupe tout au long des 6 étapes du CoDéveloppement; attentif à la fois au processus et au contenu, il stimule en finesse les interactions au sein du petit groupe. Il est garant du code de déontologie.

Le choix du sujet par les participants

Les six étapes de la démarche :

- 1) Exposé du sujet porté par un participant
- 2) Questions de clarification du contexte et de la demande
- 3) Contrat de consultation
- 4) Contributions : apports, partage de pratiques, expériences, conseils, feedback,..
- 5) Synthèse et plan d'actions
- 6) Partage des apprentissages par tous

Les transferts possibles de cette démarche dans le quotidien professionnel

Retours sur les expériences intersession en lien avec les plans d'action (cf étape 5)

Apports spécifiques sur-mesure en lien avec sujets traités par les participants

Méthode pédagogique et outils d'évaluation

Une méthodologie structurée en 6 étapes dont le facilitateur est le garant,

Travail à partir des **situations réelles et actuelles amenées par les participants**

Chaque participant tire ses propres apprentissages à partir des situations traitées et de l'appropriation des 6 étapes du processus

Chaque participant a le rôle de « client » au moins une fois

Mode de validation : attestation remise en fin de formation.

Une séance de CODEVELOPPEMENT



© Graphiques : Christelle Deschamps

En pratique

		
5 à 8 pairs	journée ou ½ journée toutes les 4 à 8 semaines	La Maison des Possibles à Nantes ou dans vos locaux

Tarif

700 euros la demi-journée

1200 euros la journée

Le nombre de ½ journée d'atelier est égal au nombre de participants + 1 séance de bilan et mise en perspective

Ces tarifs sont nets de taxe.

La formatrice

Anne BLANDEL

06 24 56 19 78

a.bandel@inspir-talents.fr



J'ai ai créé mon activité en 2006 après 12 années au sein de service RH en entreprises. En accompagnement individuel comme en collectif, j'ai à cœur de semer auprès de mes interlocuteurs des pratiques qui servent le bien vivre ensemble, qui font sens et (re)donnent pouvoir et responsabilité à chacun. Passionnée par la facilitation de l'Intelligence Collective, je me suis engagée dans sa promotion et son déploiement pour relever les défis actuels.

CV à suivre

Anne BLANDEL - 06 24 56 19 78 / a.bandel@inspir-talents.fr

Bureau et salle de réunion : La Maison des Possibles - 147 rue du Corps de Garde 44100 NANTES

Correspondance : 4 rue de Tackrouna 44300 NANTES

N° Siret : 491.782.769.00021 Code APE 7022 Z Déclaration Activité N° 52 44 0533 444



Groupe de CoDéveloppement Professionnel

- se développer entre pairs

Séminaires, conventions, évènements

- faire grandir vos projets & vos équipes / obtenir des solutions nouvelles et partagées

Coaching individuel

- cultiver la relation à soi & autres / accompagner les mises en mouvement

Formation

- apprendre à mettre en œuvre des approches collaboratives

Quelques Références : Clisson Sèvre Maine Agglomération / PARKER Industrie / Vorwerk / Fédération des Centres Sociaux 49 & 53/ Caisse d'Allocations Familiales, URSSAF, CARSAT, Caisses Primaire d'Assurances Maladie des Pays de La Loire / Mairie d'Allonnes / Altéad Industrie / Système U Ouest (Super U, Hyper U, U Express)/ Groupe AVRIL / STIA / Tipiak

PARCOURS

- **Consultante depuis 2006 : formation, coaching, facilitation**
- Conseillère en bilan de compétences / Espace Bilans Nantes 2004 – 2005
- Chargée de Projets Ressources Humaines / Système U Ouest 1998 – 2004
- Assistante RH - Réseau des magasins / Yves Rocher 1997
- Chargée de recrutement / Shell France 1995-1996

FORMATION initiale & continue

- **DU Intelligence Collective** Facilitation, Agilité, Coaching (Univ. de Cergy Pontoise – 2018/2020)
- MOOC **Gouvernance Partagée** (Université des Colibris – en cours)
- Initiation à la **Permaculture & Permaculture Humaine** (La Rigole – 2017)
- **Accompagnement des changements** par la **Théorie U** (Libraré 2015 & U-Lab 2016)
- **Certification en animation de groupe de CoDéveloppement professionnel** (AVELA- 2013)
- **Parcours Coaching d'équipe** (LKB Paris 2013)
- Certification **Clean Language – Clean Coaching** (Lynne Burney LKB -2012)
- **Certificat de Coaching** (Lynne Burney LKB Paris 2010)
- **Certificat de Sophrologie** (Institut de Sophrologie de Rennes 2005)
- **DESS Certificat d'Aptitude à l'Administration des Entreprises** (IGR/ IAE 1996)
- **Diplôme de Psychologue** (Ecole de Psychologues Praticiens 1995)

AUTRES INFORMATIONS

Co-fondatrice de La Maison des Possibles, espace de travail collaboratif nantais

Membre fondatrice de l'Association « Les Orpailleuses », dédiée à la promotion de la facilitation de l'Intelligence Collective

Membre de l'Association Française de CoDéveloppement (AFCODEV)

Hôte au sein de la Communauté francophone « Art of Hosting » (Art d'accueillir des conversations qui comptent)

Vice- présidente association de quartier du Grand Clos à Nantes, dont la vocation est de créer du lien, de la solidarité entre les habitants